

נספח א' להסכם ספטמבר 2014
לקט תנאי העסקה
בקרן שפירא ותוכנית גלעדי

סידרי עבודה

1. המדען יעבוד במשרה מלאה, 5 ימים בשבוע, ולפחות 40 שעות עבודה בשבוע.
2. המדען מתחייב לקיים את ההנחיות והנוהלים של היחידה בה הוא מועסק ושל הנהלת המוסד ו/או מי מטעמה כפי שיהיו מעת לעת.

התחייבות והצהרות המדען

3. בתקופת עבודתו במוסד הטכניון לא יהיה המדען רשאי לעסוק בכל עבודה נוספת, אלא אם כן קבל אישור מראש מהנהלת מוסד הטכניון.
4. המדען מתחייב להודיע למוסד הטכניון, מיד וללא כל דיחוי, על כל עניין או נושא אשר לגביהם יש לו עניין אישי במישרין או בעקיפין ו/או העלולים לגרום לניגוד אינטרסים עם תפקידו במוסד הטכניון.

שכר ותנאי עבודה

5. העסקת המדען ממומנת ע"י הממשלה בסכום קבוע הנקבע ע"י הממשלה ומעובר על ידה למוסד. המוסד ישלים את מימון העסקת המדען ע"י הממשלה בסכום קבוע נוסף הנקבע אף הוא ע"י הממשלה.
6. השכר החודשי הכולל רכיבים כפי שיפורט בסעיפים 7-8 כדלקמן נקבע ע"י מחלקת משאבי אנוש כברוטו לחודש, השכר ישולם למדען אחת לחודש, לא יאוחר מן היום התשיעי בכל חודש גרגוריאני, עבור החודש הקודם.
7. השכר הרגיל של המדען יעודכן בהתאם לשיעורי תוספת היוקר המשתלמת במשק בלבד ובתוספות עליהן יוחלט מעת לעת (במידה ויוחלט) ויהווה תגמול מלא על ביצוע העבודה במשרה מלאה. למדען לא תהיינה טענות ודרישות נוספות מעבר לכך.
8. השכר החודשי המוזכר בסעיף 6 לעיל כולל את החלק השנים עשר של דמי ההבראה השנתיים ובשיעור המקובל במוסד הטכניון.
9. מוסד הטכניון יאפשר למדען להשתמש בשרות ההסעות של הטכניון; במידה ולא ישתמש בשרות זה יהיה זכאי לתשלום הוצאות נסיעה עפ"י צו ההרחבה החל לענין זה במשק.
10. המדען יהיה זכאי למכסת ימי חופשה עפ"י נוהל "מימוש חופשה שנתית למדענים עולים" החל על העסקת מדענים עולים במוסד הטכניון. כל הזכויות הנוגעות לחופשה שנתית (צבירה, פדיון וכו') יהיו בהתאם לחוק חופשה שנתית, התשי"א – 1951.
11. המדען יהיה זכאי לחופשת מחלה וצבירתה בשיעור של 18 יום בשנה כחוק, כשהתשלום בגין היעדרות עקב מחלה הינו החל מהיום הראשון למחלה ובהתאם לאישור רפואי. המדען לא יהיה זכאי לפדיון ימי מחלה.
12. המדען יהיה זכאי להפרשת כספים בגין ביטוח פנסיוני לקרן פנסיה או לקרן מנהלים או קופת גמל וזאת עפ"י חוק. מובהר בזאת כי הפרשת מוסד הטכניון לפיצויי פיטורין בביטוח הפנסיוני תבוא במקום פיצויי פיטורין על פי כל דין בהתאם לשיעור הפרשת המעביד ובהתאם לסעיף 14 לחוק פיצויי פיטורין תשכ"ג – 1963.
13. מדען בקרן גלעדי בלבד זכאי להצטרף לקרן השתלמות, ומוסד הטכניון ישתתף בתשלומים לקרן בשיעור של 7.5% מהשכר החודשי של המדען וינכה משכרו החודשי של המדען את חלקו של המדען בשיעור 2.5% מהשכר החודשי. יובהר כי חלקו של מוסד הטכניון בהפרשות כאמור הינו במסגרת העלות התקציבית הכוללת המוקצת מהממשלה להעסקת המדען וכל עוד הדבר יתאפשר מבחינה תקציבית.

הפסקת ההעסקה

14. מוסד הטכניון יהיה רשאי להפסיק העסקתו של המדען בכל עת, לרבות בתקופת ההסכם, תוך מתן הודעה מוקדמת בכתב ע"פ חוק. במקרה של הפרת אמונים חמורה יהיה מוסד הטכניון רשאי להפסיק את עבודתו של העובד לאלתר ללא הודעה מוקדמת תוך שלילת זכותו לפיצויי פיטורין.
15. לקראת סיום ההעסקה יערך לעובד שימוע כדין בהשתתפות נציג ארגון מ.מ.מ., החוקר המעסיק ונציג מחלקת משאבי אנוש.
16. בסיום עבודתו יהיה זכאי העובד לפיצויי פיטורין כמתחייב מהחוק.
17. במהלך תקופת ההודעה המוקדמת יהיה מוסד הטכניון רשאי לפי שיקול דעתו לוותר על עבודתו של העובד בפועל בכל תקופת ההודעה המוקדמת או בחלק ממנה.
18. העובד מתחייב להעביר את תפקידו לפי הוראות מוסד הטכניון בצורה מסודרת ואחראית, והכל כדי שפעילות מוסד הטכניון לא תפגע מחילופי העובדים.
19. למען מנוע ספק, גיל פרישת חובה הינו עפ"י חוק.