

תקנון חבר מביא חבר – מוסד הטכניון למחקר ופיתוח בע"מ

כל האמור בתקנון זה בלשון זכר, מתייחס גם לנקבה, ולהפך.

הגדרות:

- **"עובד- חמ"ח (חבר מביא חבר)"** - מי שבמהלך תקופת התכנית ועד למועד זכאותו לתגמול (כולל במועד זכאותו) נמנה על מצבת עובדי מוסד הטכניון למחקר ופיתוח בע"מ.
- **"מועמד"** - כל אדם שאינו עובד, ואינו רשום כמחפש עבודה אצל מוסד הטכניון למחקר ופיתוח בע"מ בששת החודשים שקדמו למועד העברת קורות חייו במסגרת תוכנית זו.
- **"משרה"** – משרות/תפקידים הכלולים בתוכנית זו בהתאם לרשימה שיעדכן מדור גיוס כפי שיפורסמו מעת לעת במהלך תקופת התכנית בין היתר בהודעות דוא"ל, באתר של מוסד הטכניון למחקר ופיתוח, או בכל דרך אחרת שימצא הארגון לנכון.
- **"פרס"** - סכומי הפרס יפורסמו ע"י מדור גיוס.
- הפרס הנו במונחי ברוטו ויחולו עליו כל הניכויים החלים על העובד הרלבנטי, ככל שחלים.
- **"תיבת הדוא"ל של התוכנית"**: forfriends@trdf.technion.ac.il
- **"תקופת התכנית"** - מיום פרסום ההודעה בדבר התכנית ועד להודעה אחרת של מדור הגיוס.

תהליך הגשת מועמדות של חבר.ה:

1. משרות המזכות בפרס הן משרות שהוגדרו כחלק מתוכנית "חבר מביא חבר" ע"י מדור הגיוס באתר הדרושים של מוסד הטכניון או בתפוצת המייל של התוכנית.
 2. על ידי הגשת הפניה, מאשר העובד שקיבל אישור מהמועמד הפוטנציאלי למסור את פרטיו האישיים למוסד הטכניון לצורך הערכת התאמתו לעבודה, וליצירת קשר ישיר.
 3. קורות החיים של המועמד יש להעביר למייל forfriends@trdf.technion.ac.il
 - בציון קוד משרה אליה מגישים מועמדות.
 - בנוסף על העובד לציין שם מלא, מייל וטלפון נייד.
 4. קו"ח שישלחו בהתאם לסעיף 3 - יזכו את העובד בפרס במידה והמועמד יתקבל.
 5. מידע לגבי סטטוס מועמדות יימסר לעובד ע"י מדור הגיוס.
 6. ניתן להגיש יותר ממועמד אחד לאותה המשרה.
- הגדרת השתתפות בתוכנית:
7. זכאים להשתתף בתוכנית: עובדים פעילים במוסד הטכניון.

8. מי אינו זכאי לפרס:

- ראשי יחידות
- צוות משאבי אנוש
- מנהל מגייס ו/או כל עובד אחר שמעורב בתהליך גיוס ספציפי
- הגשת מועמדות של בן/בת משפחה בכפוף לנוהל העסקת קרובי משפחה במוסד הטכניון: <https://osh.net.technion.ac.il/files/2021/03/02-0201.pdf>

9. במידה ומספר עובדים שלחו את קו"ח של אותו המועמד: רק העובד שהגיש ראשון - יהיה זכאי להשתתף בתוכנית.
10. בדיקת ההתאמה של המועמד תבוצע על ידי מדור גיוס. תוך 14 ימי עבודה יישלח עדכון לעובד האם נכלל בתוכנית.
11. העובד יוכל לקבל את הפרס רק במידה ויהיה עובד פעיל במועד בו התקבל המועמד לעבודה במוסד הטכניון.

הפרס

12. לאחר קבלת המועמד לעבודה – תשלח ההודעה לחמ"ח. בתום תקופה של 3 חודשים מתחילת העסקה של המועמד – יהיה זכאי העובד (חמ"ח) לקבל את הפרס בהתאם לדירוג המשרה (500, 1000 או 2000 ₪).
13. פרס כספי יועבר כסכום ברוטו לתלוש השכר.
14. מעת לעת מדור הגיוס יזום הגרלות במטרה לעודד שליחת קו"ח למשרות נבחרות. הודעה עם כל הפרטים ופרסים תפורסם בסמוך למועד ההגרלה.

תנאי התוכנית:

15. תוקף מקור הגיוס חבר מביא חבר הינו לשישה חודשים מיום קבלת אישור על שליחת קו"ח.
16. מוסד הטכניון למחקר ופיתוח שומר לעצמו הזכות לבטל או לעצור את התוכנית על פי שיקול דעתו הבלעדי.
17. המשתתף בתוכנית מסכים, מצהיר ומאשר כי בעצם השתתפותו במבצע הינו מסכים ומקבל עליו תנאי תקנון זה, בין אם קראו ובין אם לאו, ואלו יחייבו אותו לכל דבר ועניין.
18. בהשתתפותו בתוכנית מביע המשתתף הסכמתו לפרסום שמו ו/או תמונתו, אם וכאשר יזכה בפרס, לרבות במעמד קבלת הפרס ו/או פרטים אישיים נוספים שיימסרו על ידו, באתר של מוסד הטכניון ו/או בכל אמצעי פרסום אחר.