

אוקטובר 2021

הנדון: מערך דרגות חדש לצוות מחקר 2021

עובדות ועובדים יקרים,

מחלקת משאבי אנוש שמחה לעדכן כי בהחלטת סנט הטכניון, החל מתאריך 10.2021 נקבע מערך דרגות חדש לצוות מחקר. במכתב להלן נדגיש את השינויים ונפרט את הדרגות החדשות.

א. דרגות ראשיות

1. המערך החדש פשוט ואינטואיטיבי ונותן משמעות למעמד האקדמי בארץ ובח"ל. שמות הדרגות תואמות את מערך הדרגות בטכניון למרצים וחברי סגל, דבר המקל על המעקב אחר הקידום.
2. הקריטריונים למינוי והעלאת דרגה הורחבו וכוללים כעת קריטריונים נוספים לקידום המחקר והמעבדה, וזאת מעבר לקריטריונים שהיו קיימים עד כה (כמו התקדמות בהשכלה, פרסומים ועשייה מחקרית). ראו פירוט מטה.
3. **המערך כולל 4 דרגות ראשיות** אשר נקבעות על ידי ועדת המינויים ברשות המחקר.
4. נוהל מינוי, חידוש מינוי והעלאה בדרגה מפורטים בתקנות האקדמיות. [קישור לתקנות](#).

צוות מחקר		מרצים נלווים	חברי סגל
Research Fellow	עמית/ת מחקר מן המניין	עמית/ת הוראה מן המניין	פרופסור מן המניין
Senior research Associate	עמית/ת מחקר חבר	עמית/ת הוראה חבר	פרופסור חבר
Research Associate	עמית/ת מחקר (דרגת כניסה לבעלי תואר שלישי)	עמית/ת הוראה	מרצה בכיר
Researcher	חוקר /ת (תואר ראשון + שני)	מורה	מרצה

ב. דרגות פנימיות

על פי החלטת ועדת המינויים ברשות המחקר, נקבעו תת דרגות לדרגות הראשיות הבאות: חוקר, חוקר עמית, וחוקר עמית חבר, וזאת במטרה לבחון אפשרות לקידום מקצועי אחת ל-3 שנים. באמצעות שינוי זה יצרנו הליך מסודר לבחינת שכרם ו/או דרגתם האקדמית של עובדי ועובדות צוות מחקר לאורך תקופת ההעסקה, בהתאמה לתרומה בפועל למחקר. לדוגמה: בעלי תואר ראשון יוכלו להתקדם בתוך הדרגה ("חוקר") 4 פעמים ללא צורך בקבלת תואר שני, וזאת על סמך הוותק ותרומתם ההנדסית לפרויקט.

הקידום בדרגות פנימיות – באישור משאבי אנוש ומנל"מ (יו"ר הועדה) ומותנה בהמלצת הממונה.

פירוט הדרגות הפנימיות בעמוד הבא:

דרגות פנימיות באישור משאבי אנוש + יו"ר הוועדה המעבר מותנה בהמלצת ממונה				מסלול מקצועי נקבע ע"י ועדת מינויים	
יקבעו ע"ס השכלה + עשייה מחקרית המתבטאת בפרסום/השתתפות בכנסים, וכל היבט של יישום מחקר ו/או ניהול מחקר.					
תת-דרגה IV בעל תואר שני ותק 4-10 שנים	תת-דרגה III תואר ראשון עם הישגים בולטים במחקר תואר שני ותק 1-3 שנים	תת-דרגה II תואר ראשון ותק 4-10 שנים	תת-דרגה I תואר ראשון ותק 1-3 שנים	חוקר/ת	Researcher
תת-דרגה II ותק 3 שנים בדרגת עמית/ת מחקר		תת-דרגה I קבלת תואר שלישי או תואר שני עם הישגים בולטים במחקר / יישום מחקר וניהול מעבדה (וותק של 10 שנים בדרגת חוקר)		עמית/ת מחקר	Research Associate
תת-דרגה II פרסומים בכתבי עת נחשבים כולל פרסומים בשנים האחרונות, מאז הדרגה הקודמת. ותק 6 שנים בדרגת עמית/ת מחקר חבר ניסיון בניהול צוות מחקר / משתלמים של +3 עובדים		תת-דרגה I 6 שנים בדרגת עמית/ת מחקר. תואר שלישי או שני עם ניסיון מקצועי בתפקידי הובלה באקדמיה ובתעשייה (פוסט דוק ו/או תפקיד ניהולי, מרצה בכיר בתחומו). יכולת הובלת מחקר באופן עצמאי. פרסומים בכתבי עת נחשבים כולל פרסומים בשנים האחרונות. חבר/ת סגל המוסד אקדמי אחר		עמית/ת מחקר חבר	Senior Research Associate
תואר שלישי ומצוינות במחקר ברמה בינלאומית, עשייה מחקרית מקבילה לפרופי חבר. חבר/ת סגל בדרגת פרופי חבר ומעלה ממוסד אקדמי אחר. ותק של 6 שנים בניהול צוות מחקר ומשתלמים.				עמית/ת מחקר מן המניין	Research Fellow

ג. הקווים המנחים את וועדת המינויים בקביעת מינוי אקדמי

קריטריונים למינוי וקידום (עד היום):

1. מאמרים שהתפרסמו מהקבוצה שהחוקר שותף בהם, וגם מאמרים שנשלחו לפרסום
2. הגשה ושותפות במענקי מחקר – מספר המענקים וסוג מחקרים (תיאורטי ויישומי)
3. הגשת פטנטים - מספר הפטנטים שהחוקר שותף בהם מהקבוצה
4. הנחיה והדרכת משתלמים
5. הוראה בטכניון - סגל נלווה בטכניון ו/או מתרגל
6. נראות בינלאומית – כגון השתתפות בכנסים בינלאומיים, מחקרים בינלאומיים, המלצות של פרופ' בעלי שם בארץ או בחו"ל

קריטריונים שנוספו במערך החדש:

1. הישגים - פרויקטים משמעותיים, תערוכות, דו"חות מחקר
2. ניהול צוות מחקר - היכולת לנהל צוות מחקר, כישורי מו"מ, הגשה וניהול מענקי מחקר
3. הנחיה והדרכת משתלמים, תרומה לגידול המעבדה- מספר הסטודנטים בקבוצה לפי תארים ותחומים
4. פיתוח ו/או קליטת טכנולוגיה ומתן שירות טכנולוגי - מורכבות ועלות הטכנולוגיה
5. שפותחה ו/או נקלטה, ניתוח נתונים ופענוח תוצאות
5. הצטיינות כלל טכניונית או יחידתית

ד. תהליך מעקב קידום והענקת כתב המינוי

1. **בעת קבלת דרגה ראשית** - קידום על פי כללי וועדת מינויים לצוות מחקר.
2. **בעת קבלת דרגה פנימית** - אחת ל-3 שנים, בדיקה יזומה מטעם משאבי אנוש לבחינת האפשרות להארכת מינוי וקידום בתת-דרגה, בהתאם להמלצת ממונה.

נמשיך לפעול לשיפור תנאי העסקה והקידום של צוות מחקר במוסד הטכניון.
אנו מאחלות לך המשך עשייה פורייה!

בברכה,



אלה כהן

רמ"ד חוקרים

משאבי אנוש – מוסד הטכניון

טלפון: 077-887-2571